

**KÉSZÍTETTE:** Aranyosiné Borsodi Éva

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

# PEDAGÓGUS ÉLETPÁLYA törvény ELJÁRÁSREND NAPTÁR

2024.januárjáig elvégzendő feladatok , jogszabályi háttérrel



**JÚLIUS**

**A Kjt-től és az Mt-től eltérő lemondási, felmondási szabályok alkalmazása lemondás és felmondás esetén - 157. § (1) Annak az állami vagy önkormányzati fenntartású köznevelési intézményben foglalkoztatott közalkalmazottnak vagy munkavállalónak, aki 2023. július 15. és augusztus 1. napja között a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát egyoldalú nyilatkozatával megszünteti, a lemondási (felmondási) ideje egy hónap azzal, hogy a munkavégzési kötelezettsége alól a lemondási (felmondási) idejére mentesül.**

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatásra az Mt. 15. § (1) bekezdését kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a tájékoztatás az érintettel való közléssel válik hatályossá.



**SZEPTEMBER**

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	<p><b>A munkáltató a munkavállalókat szeptember 15-ig köteles tájékoztatni a 157.§ (3) bekezdésben felsoroltakról</b></p> <p>157. § (3) Az Nkt.-ban meghatározott köznevelési intézmény, továbbá a tankerületi központ (a továbbiakban együtt: munkáltató) <b>2023. szeptember 15. napjáig tájékoztatja a közalkalmazottat és a munkavállalót (a továbbiakban együtt: érintett)</b></p> <p>a) <u>e törvény egyes rendelkezései hatálybalépésének időpontjáról</u> és a rendelkezések lényeges tartalmáról,</p> <p>b) <u>a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról</u>, és ennek keretében</p> <p>ba) kormányrendeletben meghatározottak szerinti <u>várható munkaköréről</u>,</p> <p>bb) <u>várható munkaidejéről</u>,</p> <p>bc) <u>várható besorolásáról</u>,</p> <p>bd) <u>várható havi illetményéről, beleértve az esélyteremtési illetményrészt és rendszeres illetménypótlékairól, egyes feladatokért járó megbízási díjáról</u>,</p> <p>be) <u>munkavégzésének várható helyéről</u>,</p> <p>bf) <u>köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének várható napjáról</u>,</p> <p>bg) <u>arról, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, utóbbi esetben a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről</u>,</p> <p>bh) <u>a (6) bekezdés szerinti határidőről és annak jogkövetkezményeiről</u>, valamint</p> <p>bi) <u>más, a köznevelési jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményről</u>,</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

- c) ha az érintett jogviszonya munkaviszonnyá alakul - a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszony átalakulásáról, és ennek keretében
- ca) a b) pont ba), bb), be) és bh) alpontjában foglaltakról,
  - cb) várható munkabérről és rendszeres juttatásairól,
  - cc) munkaviszonya kezdetének várható napjáról,
  - cd) arról, hogy munkaviszonya határozatlan vagy határozott időre szól, határozott időre szóló munkaviszony esetén a jogviszony megszűnésének időpontjáról, vagy más megszüntető feltételről,
  - ce) más, a munkaviszonyát érintő, a felek által meghatározott körülményről.

**A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban**

157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról **2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.** A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.

**A kinevezési okmány vagy munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell azzal, hogy az új illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek** - 157.§ (10)Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény,munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- d) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
- e) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
- f) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
- g) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

(11) A (10) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (10) bekezdés szerinti érintettel a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását **2023. szeptember 15-ig közölni kell azzal, hogy a (10) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.**

**A kinevezési okmány vagy munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell a jogszabályban felsorolt érintettekkel azzal, hogy az esélyteremtési illetményrész 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek és a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbötet a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki**

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>157.§ (13) (Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott</p> <p>a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy</p> <p>b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,</p> <p>a Kjt., vagy az Mt. szerint járó - és a (10) bekezdés szerinti esetben az <b>ott meghatározott felemelt - illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrészsel) emelt összegű illetmény illeti meg.</b> Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékre is jogosult, akkor az <b>esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.</b></p> <p>(14) A (13) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (13) bekezdés szerinti illetmény összegét, valamint a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-éig közölni kell az érintettel, azzal, hogy a (13) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.</p> <p>(15) A (13) bekezdés szerint megállapított illetmény alapján a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbséget a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki.</p>
16.	<p><b>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) §</b> Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt</b></p>

	<p>szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
17.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
18.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p><b>kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9)</b> Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
19.	<p><b>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) §</b> Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9)</b> Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
20.	<p><b>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) §</b> Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9)</b> Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt.</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
21.	<p><b>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) §</b> Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9)</b> Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
22.	<p><b>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) §</b> Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9)</b> Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
23.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
24.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról 2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>



25.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
26.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között nyilatkozhat.</b> A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
27.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő


<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között</b> nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A <b>2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban</b> létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a <b>2024.január 1-jei jogviszonyváltást is</b>, az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató <b>2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban</b> létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a <b>2024. január 1. napján</b> bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
28.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát <b>szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban</b> - 157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között</b> nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p> <p>A <b>2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban</b> létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a <b>2024.január 1-jei jogviszonyváltást is</b>, az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató <b>2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban</b> létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a <b>2024. január 1. napján</b> bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
29.	<p>A tájékoztatás után a közalkalmazott, a munkavállaló a jogviszonyváltás el nem fogadásáról a nyilatkozatát <b>szeptember 15-e és szeptember 29-e között nyilatkozhat írásban</b> -157. (6) § Az érintett a munkáltató által közölt tájékoztatás alapján a jogviszonyváltás el nem fogadásáról <b>2023. szeptember 15. és 2023. szeptember 29. napja között</b> nyilatkozhat. A nyilatkozatot írásba kell foglalni, a határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
30.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
 <p><b>OKTÓBER</b></p>	

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

1.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
2.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
3.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
4.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
5.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
6.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
7.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
8.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
9.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
10.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
11.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
12.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
13.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
14.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b>
15.	<b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b>
16.	<b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b>
17.	<b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b>
18.	<b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt</b>



**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
19.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
20.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyiigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

21.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
22.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
23.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
24.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
25.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
26.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
27.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
28.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.S (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
29.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.S (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
30.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.S (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
31.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.



## NOVEMBER

2023. november 1-től kell alkalmazni a törvény szerint megállapított új illetményt azzal, hogy szeptember 15-ig közölni kellett az érintettel a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását , azzal, hogy az új törvény szerinti illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek - 157.§ (10) Az Nkt. 65. § (1) bekezdésében meghatározott garantált illetmény (pótlékok nélküli illetmény, munkavállalók esetén alapbér) és az ágazati szakmai pótlék együttes összege nem lehet kevesebb

1.

- a) Gyakornok esetén 400.000 forintnál,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 forintnál,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 forintnál,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 forintnál,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 forintnál.

Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét.

(11) A (10) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (10) bekezdés szerinti érintettel a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

módosítását 2023. szeptember 15-ig közölni kell azzal, hogy a (10) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.

**2023. november 1-től kell alkalmazni azt, hogy ha a pedagógus a kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik vagy a képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, az illetményének (alpbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrésszel) emelt összegű illetmény illeti meg.** - 157.§ (13) Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó

településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,

a Kjt., vagy az Mt. szerint járó - és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt - illetményének (alpbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrésszel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alpbérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.

(14) A (13) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (13) bekezdés szerinti illetmény összegét, valamint a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását

2023. szeptember 15-éig közölni kell az érintettel, azzal, hogy a (13) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyiigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

(14) A (13) bekezdés szerint megállapított illetmény alapján a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbötet a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki.

A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024. január 1-jei jogviszonyváltást is, az alabér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alabér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.

Ha pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatottat, nem fogadta el az új jogviszonyt, akkor a felmentési idejének ez a kezdő napja- 158.§ (6) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, ha a jogviszonyváltást a 157. § (6) bekezdése szerinti nyilatkozata alapján nem fogadta el, jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik, azzal, hogy a felmentési idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető illetményének alapulvételével a (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult. Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára a Kjt. szabályait az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

Ha a gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben foglalkoztatott ha nyilatkozata alapján nem fogadta el az új jogviszonyt, akkor a felmondási idejének ez a kezdő napja- **ÚJ PEDAGÓGUS ÉLETPÁLYA (tervezet)** 158.§ (7) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti érintettet 2024. január 15-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell és részére az Mt. szerinti munkaszerződését el kell készíteni. A 157. § szerinti tájékoztatástól a munkáltató a munkaszerződésben kizárólag az érintett javára térhet el. Ha a 157. § (6) bekezdése szerinti jogviszonyváltásra vonatkozó nyilatkozata szerint jogviszonyát az Mt. szerint nem kívánja fenntartani, akkor a jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30-án megszűnik azzal,

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>hogy a felmondási idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől és 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető bérének alapulvételével a (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult. Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára az Mt. szabályait az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.</p>
2.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
3.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
4.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a</p>



**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
5.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
6.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
7.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
8.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
9.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
10.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
11.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b>
12.	A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b>
13.	A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b>
14.	A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b>
15.	A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
16.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
17.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
18.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt.</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
19.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
20.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
21.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

22.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
23.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
24.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
25.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyiigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
26.	<p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b></p>
27.	<p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b></p>
28.	<p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b></p>

29.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
30.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p> <p>Ha pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott ,nem fogadta el az új jogviszonyt ,akkor ez a jogviszony megszűnésének a napja- 158.§ (6) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, ha a jogviszonyváltást a 157. § (6) bekezdése szerinti nyilatkozata alapján nem fogadta el, jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30. napjával megszűnik, azzal, hogy a felmentési idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető illetményének alapulvételével a (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult. Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára a Kjt. szabályait az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.</p> <p>Ha a a gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben foglalkoztatott ha nyilatkozata alapján nem fogadta el az új jogviszonyt ,akkor a felmondási idejének</p>



**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

**ez az utolsó napja-** 158.§ (7) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti érintettet 2024. január 15-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell és részére az Mt. szerinti munkaszerződését el kell készíteni. A 157. § szerinti tájékoztatástól a munkáltató a munkaszerződésben kizárólag az érintett javára térhet el. Ha a 157. § (6) bekezdése szerinti jogviszonyváltásra vonatkozó **nyilatkozata szerint jogviszonyát az Mt. szerint nem kívánja fenntartani, akkor a jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30-án megszűnik azzal, hogy a felmondási idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől és 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető bérének alapulvételével a (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult.** Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára az Mt. szabályait az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.



## DECEMBER

1.

A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyiigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

2.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
3.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
4.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
5.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
6.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
7.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)–(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
8.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
9.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
10.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p> <p><b>Az új illetmény illetménykülönbözetének kifizetési határideje - 157.§ (12) A (10) bekezdés szerint megállapított illetmény alapján a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbözetet a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki.</b></p> <p><b>Az húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrésszel) emelt összegű illetménykülönbözet július 1-től visszamenőlegesen történő kifizetésének határideje-157.§ (10) Ha a pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens,gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott</b></p> <p>c) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>d) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el,</p> <p>a Kjt., vagy az Mt. szerint járó - és a (10) bekezdés szerinti esetben az ott meghatározott összegig felemelt - illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százalékkal (esélyteremtési illetményrészsel) emelt összegű illetmény illeti meg. Az így megállapított illetmény összege meghaladhatja az Nkt. 65. §-a szerinti garantált illetmény összegét. Ha a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékre is jogosult, akkor az esélyteremtési illetményrészt az illetményének (alapbérének) pótlék nélküli összege húsz százaléka és a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék különbözeteként kell megállapítani.</p> <p>(11)A (13) bekezdést 2023. november 1-jétől kell alkalmazni azzal, hogy a (13) bekezdés szerinti illetmény összegét, valamint a kinevezési okmány módosítását vagy a munkaszerződés módosítását 2023. szeptember 15-éig közölni kell az érintettel, azzal, hogy a (13) bekezdésben meghatározott illetmény 2023. július 1-jéig visszamenőleg jár az érintettnek.</p> <p>(12) A (13) bekezdés szerint megállapított illetmény alapján a 2023. július 1. és 2023. november 1. napja közötti illetménykülönbözetet <u>a munkáltató 2023. december 10-éig fizeti ki.</u></p>
11.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
12.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
13.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
14.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alpbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
15.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alpbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
16.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.S (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
17.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.S (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
18.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.S (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
19.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyiigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
20.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
21.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</p>
22.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt.</p>



**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
23.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
24.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
25.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

26.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alabér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alabér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
27.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alabér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alabér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
28.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alabér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alabér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
29.	<p>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alabér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és</p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<p>2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></p>
30.	<p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár.</b></b></p>
31.	<p><b>A 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesített foglalkoztatási jogviszonyok esetében a Kjt szerinti kinevezéssel vagy az Mt szerinti munkaszerződéssel együtt az érintett elfogadja a 2024.január 1-jei jogviszonyváltást is , az alapbér megállapításakor már az életpálya törvény által meghatározott garantált illetményt kell megállapítani amely a jogviszony kezdetének időpontjától jár - 157.§ (9) Ha a munkáltató 2023. szeptember 16. és 2023. december 31. közötti időszakban létesít köznevelési intézményben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt, akkor a Kjt. szerinti kinevezéssel vagy az Mt. szerinti munkaszerződés megkötésével az érintett a 2024. január 1. napján bekövetkező jogviszonyváltást elfogadja. <b>Az így létrejött jogviszony alapján a munkáltató a garantált illetmény (alapbér) megállapításakor a (10)-(15) bekezdéseket alkalmazza azzal, hogy az a jogviszony kezdetének időpontjától jár..</b></b></p> <p><b>A pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott a aki 2023.december 31-ig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)-e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)-e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra- 159.§ (1) Az a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, aki 2023. december 31-éig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)-e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december</b></p>

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

**31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)-e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.**

(1) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint **az érintett 2023. december 31. napján érvényes**

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összege azzal, **hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10), (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.**



**2024. JANUÁR**

**Az új jogviszonyban történő alkalmazás kezdete**

158.§ (1) 2024. január 1-jével a köznevelési intézményben

**1.**

a) pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya vagy munkaviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá,

## **KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

b) gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakul át.

**Havi illetmény megállapítása:** A munkáltató 2024.január 1-ig a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a következők alapján állapítja meg:

A havi illetmény összege

- a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,
- b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,
- c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,
- d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,
- e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a fent meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,
- a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

A munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét.

- Gyakornok esetén a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni.
- A teljesítményértékelést írásba kell foglalni.
- A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét az illetménysáv keretein belül egyoldalúan határozhatja meg.

## KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ha az illetmény sáv alsó és felső határa kormányrendeletben került meghatározásra, akkor a munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét - a kormányrendeletben meghatározott illetmény sáv alsó határára tekintet nélkül - a fenti illetmény sáv keretein belül egyoldalúan határozhatja meg.</li></ul> <p>(Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat <u>a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni</u>, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetmény sáv alsó határát képező összegig.</p> <p>Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy oda nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrész) emelt összegű illetmény illeti meg.</p> <p>Az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)-e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.</p> <p>A havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• (7) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell</li><li>• általános teljes napi munkaidő esetén: százhetvennégy órával,</li><li>• általánostól eltérő teljes napi vagy rész munkaidő esetén: százhetvennégy óra időarányos részével.</li></ul> <p>159.§ (3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)-(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.</p>
2.	
3.	
4.	
5.	

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
13.	
14.	
15.	<p>A pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott, tájékoztatásának a határideje. Ha valamely fokozatot elérte, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.</p> <p>A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alapbérének és</li><li>• a köznevelési szakmai ágazati pótlékának</li><li>• együttes összege azzal, hogy annak az érintettnek, akinek a havi illetménye, munkabére már a pedagógus életpálya törvény szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.</li></ul> <p>158.§ (3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti érintettet 2024. január 15-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell, részére az e törvény szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményét a 159. § alapján meg kell állapítani. Ha a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakör elnevezése a Kormány rendelete alapján változik, azt ezzel egyidejűleg meg kell állapítani. A 42. §tól eltérően a munkáltatónak a tájékoztatási kötelezettségét a kinevezési okmány közlését követő tizenöt napon belül kell teljesítenie. A 157. § szerinti tájékoztatástól a munkáltató a kinevezésben kizárólag az érintett javára térhet el.</p> <p>A gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kiegészítő munkakörben foglalkoztatott tájékoztatásának a határideje- 158.§ (7) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti érintettet 2024. január 15-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell és részére az Mt. szerinti munkaszerződését el kell készíteni. A 157. § szerinti</p>

## **KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

tájékoztatástól a munkáltató a munkaszerződésben kizárólag az érintett javára térhet el. Ha a 157. § (6) bekezdése szerinti jogviszonyváltásra vonatkozó nyilatkozata szerint jogviszonyát az Mt. szerint nem kívánja fenntartani, akkor a jogviszonya a törvény erejénél fogva 2023. november 30-án megszűnik azzal, hogy a felmondási idő illeti meg, amely 2023. november 1-jétől és 2023. november 30-ig tart, amely alatt az érintettet a munkavégzési kötelezettsége alól fel kell menteni és a 2023. november 1. napján érvényes kinevezése szerinti, őt megillető bérének alapulvételével a (8) bekezdésben meghatározott mérték szerinti végkielégítésre jogosult. Az érintett foglalkoztatási jogviszonyára az Mt. szabályait az e §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

Az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díjat eddig a napig kell megállapítani. A pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megillető díj mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (alap 400 000 Ft) alapulvételével kerül megállapításra.

A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

- legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87 %-a,
- 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82 %-a,
- 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76 %-a,
- 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66 %-a,
- 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54 %-a,
- 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41 %-a,
- legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30 %-a.

(A megbízási díj

Az igazgató-helyettesi (főigazgató-helyettesi) megbízás ellátása esetén

- legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 43,5 %-a,
- 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 41 %-a,
- 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 38 %-a,
- 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 33 %-a,
- 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 27 %-a,
- 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 20,5 %-a,
- legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 15 %-a,

Az osztályfőnöki, kollégiumban csoportvezetői, alapfokú művészeti iskolában tanszakvezetői megbízás ellátása esetén az alap 6-16 %-a,

- A munkaközösség-vezetői megbízás ellátása esetén az alap 3-6 %-a.
- A tagintézmény-igazgatót, intézményegység-vezetőt az általuk vezetett tagintézmény, intézményegység a fentebb megállapított gyermek-, tanulólétszáma alapján számított igazgatói (főigazgatói) megbízási díj 50 %-a illeti meg.



**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• A tagintézményigazgató-helyetttest, intézményegységvezető-helyetttest a (4) bekezdésben meghatározott tagintézmény-igazgatói, intézményegységvezetői megbízási díj 50 %-a illeti meg.</li></ul> <p>A tanulói létszámot az SNI-s gyermekek létszámát is figyelembe véve, a megbízási díj esedékességét megelőző október 1-jei gyermek- és tanulólétszám alapján kell megállapítani, melynek során az enyhe értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos vagy pszichés fejlődési zavarral küzdő sajátos nevelési igényű tanulót két gyermekként, a mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), középsúlyos értelmi fogyatékos, autizmus spektrum zavarral küzdő vagy halmozottan fogyatékos gyermeket, tanulót három gyermekként kell figyelembe venni.</p> <p>(Egységes gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai módszertani intézmény esetében a megállapított gyermek-, tanulólétszámhoz az utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózat által ellátott gyermekek, tanulók létszámát hozzá kell számítani.</p> <p>Pedagógiai szakszolgálati intézmények esetében a megállapított gyermek-, tanulólétszámot a megbízási díj esedékességét megelőző október 1-jei, KIRSTAT felületén rögzített ellátotti létszám alapján kell meghatározni.</p> <p>(A munkáltató döntése alapján a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó pedagógiai intézet</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• igazgatója az alap 20-50 %-a,</li><li>• igazgatóhelyettese az alap 10-25 %-a közötti mértékű megbízási díjra jogosult.</li></ul> <p><b>ÚJ PEDAGÓGUS ÉLETPÁLYA</b> törvény 159.§ (3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)-(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.</p>
16.	
17.	
18.	
19.	
20.	
21.	
22.	
23.	

**KÉSZÍTETTE: Aranyosiné Borsodi Éva**

kistérségi tanügyigazgatási szakértő

<http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/>

24.	
25.	
26.	
27.	
28.	
29.	
30.	
31.	

